



Schönmackers

Code of Conduct

Schönmackers Umweltdienste GmbH & Co. KG

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
1 Sozial	4
1.1 Menschen- und Arbeitnehmerrechte	4
1.2 Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung	4
1.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz	4
2 Umwelt	5
2.1 Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz.....	5
2.2 Energie- und Ressourceneffizienz steigern	5
2.3 Nachhaltige Beschaffung	5
2.4 Verantwortung für die Zukunft	5
3 Governance	6
3.1 Berichterstattung	6
3.2 Vertrauliche Unternehmensinformationen	6
3.3 Datenschutz und Informationssicherheit	6
3.4 Einhaltung von Recht und Gesetz	6
3.5 Vermeidung von Interessenkonflikten	6
3.6 Bestechung und Korruption	7

Vorwort

Schönackers ist einer der Technologie- und Systemführer der Kreislaufwirtschaft in NRW. Mit dem Fokus auf Nachhaltigkeit kombinieren rechtlich selbständige Unternehmen vielfältige Kompetenzen zum Vorteil für Privathaushalte, Firmen und kommunale Auftraggeber. Die Schönackers GmbH & Co. KG steuert hierbei die strategischen, finanziellen und firmenübergreifenden Vorgänge der verschiedenen Tochter- und Beteiligungsunternehmen unter der Führung der beiden geschäftsführenden Gesellschafter Gloria Schönackers und Bernd Schönackers. Die Schönackers Umweltdienste GmbH & Co. KG, geleitet von Gloria Schönackers und Oliver Zimmermann, bildet das operative Herz. Durch Beratung, Konzepte und umfangreiche Services für unterschiedlichste Reststoffe entstehen zukunftsichere Entsorgungslösungen.

Bis heute steht für Schönackers mit über 1.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an über 20 Standorten ökonomisches und ökologisches Handeln bei größtmöglichem Schutz für Mensch und Umwelt als zentraler Bestandteil der Unternehmensphilosophie im Fokus. Schönackers kümmert sich darum, dass Abfälle- und Wertstoffe gesetzeskonform entsorgt beziehungsweise recycelt werden – vom privaten Hausmüll bis hin zu industriellen und gewerblichen Abfällen oder Reststoffen. Hierbei steht das Unternehmen für eine nachhaltige Verwertung unterschiedlichster Wertstoffe und zukunftsichere Jobs in mehr als 75 Aufgabenbereichen der gesamten Kreislaufwirtschaft. Dieses Leitbild beschreibt, welche Werte wir seit 1956 teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen, heute und in Zukunft. Um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern, spielen insbesondere unsere Werte wie Verantwortung und Transparenz sowie ethisches und gesetzeskonformes Verhalten eine entscheidende Rolle.

Auf der Grundlage international anerkannter Referenzdokumente zur Unternehmensverantwortung, insbesondere der ILO-Grundsatzklärung über Unternehmen und Sozialpolitik, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, sowie den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte haben wir diesen Verhaltenskodex erstellt. Der Verhaltenskodex soll unsere Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument bündeln und einen Orientierungsrahmen bieten, welcher für jede mit dem Unternehmen in Verbindung stehende Person gleichermaßen gilt. Für uns ist er sowohl ein Versprechen an uns selbst als auch nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten und ein respektvolles Miteinander. Da das Fehlverhalten einzelner Personen eine enorme Auswirkung auf unser Unternehmen und unsere Umwelt haben kann, bitten wir Sie, den Verhaltenskodex sorgfältig zu lesen, zu verinnerlichen und in ihr tägliches Handeln zu übernehmen.

1 Sozial

1.1 Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab und erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. In unserem Tarifvertrag wird das Recht auf eine angemessene Vergütung für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen gehen über die jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Vorgaben hinaus.

1.2 Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

1.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Dienstleistungen und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Für Mitarbeiter von Subunternehmen im Auftrag gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Die psychische Belastung am Arbeitsplatz so gering wie möglich zu halten, ist uns ebenfalls ein hohes Anliegen, daher stellen wir unseren Mitarbeitenden und deren im gleichen Haushalt lebenden Familienangehörigen ein anonymes Beratungsangebot im Rahmen eines persönlichen Unterstützungsprogramms durch eine externe Beratungsstelle zur Verfügung.

2 Umwelt

2.1 Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei Dienstleistungen als auch in unserem täglichen Betrieb achten wir darauf, dass alle hier von ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

2.2 Energie- und Ressourceneffizienz steigern

Wir setzen natürliche Ressourcen sparsam ein und minimieren Umweltbelastungen in allen Prozessen. So leisten wir einen Beitrag zur Reduktion des Energieverbrauchs und der CO₂-Emissionen und erwarten das auch von unseren Lieferanten und Subunternehmern.

2.3 Nachhaltige Beschaffung

Der Beschaffung kommt im Rahmen der nachhaltigen Unternehmensführung eine wesentliche Rolle zu. Unser Zentraleinkauf bündelt alle wesentlichen Beschaffungsprozesse unserer Unternehmensgruppe. Wir arbeiten in unserem Einkauf bereits mit einer Vielzahl Lieferanten zusammen und haben als Ziel, unseren Bestand leistungsfähiger und nachhaltig wirtschaftender Lieferanten weiterzuentwickeln und in diesem Sinne die besten Lieferanten auszuwählen. Dabei arbeiten wir ständig mit unseren oft langjährigen Lieferanten an der Implementierung unserer Werte in den Beschaffungsprozess. Unser Anspruch ist es, den Beschaffungsprozess und die Anforderungen an uns selbst, aber auch an unsere Lieferanten, mit Blick auf die nachhaltige Ausrichtung unserer Beschaffung zu hinterfragen und zu optimieren.

2.4 Verantwortung für die Zukunft

Unser wirtschaftliches Handeln folgt dem Prinzip, aktuelle, absehbare und auch für die Zukunft zu vermutende Risiken für Umwelt und Gesellschaft zu vermeiden bzw. möglichst gar nicht entstehen zu lassen. Wir wollen die Zukunft aktiv mitgestalten und die vielfältigen Chancen nachhaltigen Wirtschaftens nutzen.

3 Governance

3.1 Berichterstattung

Wir stehen hinter unseren Werten: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Somit legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber den Stakeholdern. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

3.2 Vertrauliche Unternehmensinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

3.3 Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat für uns besondere Bedeutung. Um diesen Schutz zu gewährleisten, haben wir einen externen Datenschutzbeauftragten bestellt. Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

3.4 Einhaltung von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind.

3.5 Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei uns werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im

Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Rechten und Gesetzen zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

3.6 Bestechung und Korruption

Korruption und Kartellverstöße werden nicht geduldet. Schmiergelder oder Kartellabsprachen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Deshalb pflegen wir Transparenz im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten und Behörden und entsprechen internationalen Anti-Korruptionsstandards, wie in dem UN Global Compact niedergelegt. Um Verstöße vollumfänglich aufdecken und unterbinden zu können haben wir ein internes Hinweisgebersystem eingeführt. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen.